

Curso de Administração e Negócios

**FUNÇÕES ADMINISTRATIVAS**

**ACTIVIDADE 3 -** “Liderança nas Organizações Contemporâneas – O Papel do Líder do Futuro nas Corporações”

Eng.º Diassilua Paulo Simão

Luanda

2023

“Liderança nas Organizações Contemporâneas – O Papel do Líder do Futuro nas Corporações”

De modo a ampliar o conhecimento do estudante, Com base no estudo da UNIDADE III, e fontes bem referenciadas desenvolva o tema acima supracitado.

Novos tempos, novas tecnologias e soluções **mudaram consideravelmente** a forma como as empresas se relacionam não só com seus clientes, mas também dentro da própria empresa. A própria dinâmica interna se modifica diante das inovações do mercado, sendo necessário se adaptar às novas condições.

A inserção de indivíduos tão diferentes faz com que as empresas tenham um enorme desafio para inseri-los em um meio que até então era restrito.

Durante muitos anos, as pessoas que não se encaixavam em determinado padrão da sociedade, com suas diversas personalidades e características, eram consideradas dissemelhantes. O passar do tempo permitiu que tal situação apresentasse uma melhoria significativa quando se comparada com o período anterior, porém, ainda encontra-se longe de se tornar ideal.

Os gestores têm a função de conduzir as equipes nesse novo paradigma, aproveitando todas as mudanças e benefícios que essa nova era pode trazer para as organizações.

No passado, entre os anos 80 e 90, O ambiente externo começara a se alterar significativa e gradativamente de maneira a pressionar as empresas a trazer essa “evolução” também ao seu ambiente interno. Novas tecnologias surgiram possibilitando oportunidades diferenciadas e proporcionando uma maior facilidade nos processos de trabalho, assim como o cenário econômico alterava-se conforme tais mudanças ocorriam.

Durante muito tempo ser apenas um bom gestor foi considerado atributo suficiente para garantir o sucesso das organizações, no entanto, a partir de pensadores da administração moderna como John Kotter e Peter Drucker a antiga cartilha metodológica tem sido abandonada e a importância da liderança tem alçado destaque (MEREGE, 2008).

As organizações vivenciam um conjunto de pessoas que trabalham juntas numa divisão de trabalho para atingir um objetivo em comum, onde este objetivo é o de realizar bens e serviços que venham a agregar certo valor para a sociedade.

É possível confirmar, então, que dentro desses diversos cenários que se modificam rapidamente, as organizações precisam estar preparadas no momento em que for necessário tomar alguma decisão que implique no crescimento das mesmas. Os gestores devem preparar a si mesmos e a toda sua equipe, no intuito de alcançarem seus objetivos com sucesso. Entretanto, para que isto aconteça, é necessário que os mesmos conheçam o ambiente no qual estarão lidando em determinadas situações.

Com a presença das mudanças no ambiente organizacional, um fenômeno torna-se muito vigente nas empresas, o conflito. Em concordância com os autores Robbins, Judge e Sobral (2010), entre os anos 1930 e 1940, predominava a visão tradicional do conflito, onde o mesmo era encarado como algo negativo e que gerava desavenças, sendo conhecido como conflito disfuncional. Tempos depois, surge a visão interacionista, que traduz este como uma oportunidade de alcançar uma boa interação entre grupos e a obtenção de soluções inovadoras. Com isso, o conceito disfuncional tem como oposição o conceito funcional do conflito, que estabelece um melhor desempenho dos indivíduos de uma equipe. Assim, o papel do líder é ter a capacidade de administrar estes conflitos em busca de sua otimização.

O tempo, cada vez mais escasso, e um dinamismo nas demandas no ambiente de trabalho exigem de seus líderes uma influência corporativa importante para o alcance de suas metas e resultados.

Atualmente é possível identificar que as empresas possuem preocupação e interesse com relação à atuação da liderança dentro das mesmas, envolvendo diversos tópicos que auxiliam na composição deste tema, que podem proporcionar crescimento e desenvolvimento de pessoas e de grandes organizações, desde que bem aplicada. A ferramenta liderança vem sendo utilizada desde os primórdios da sociedade, onde alguns indivíduos se destacavam ao guiar, orientar, instruir através do exemplo e motivar grupos de pessoas. O conceito veio crescendo ao ponto de ingressar nas organizações a partir do momento que foi percebido que a aplicação da mesma poderia oferecer grandes benefícios pessoais e profissionais.

A liderança advém do resultado da qualidade da interação entre líder e liderado.

Esta relação somente será positiva e trará resultados, se houver confiança e respeito, impulsionando a boa sintonia e a qualidade no relacionamento. Outrossim, se o mesmo for constituído por medo e insegurança, o resultado pode ser irrelevante e sem valor, visto que a sinergia não se faz eficaz entre estes indivíduos. Devido a este fato, o trabalho de um líder nunca é executado de maneira singular. Mas há um fato que se sobrepõe a esta situação, onde o líder deve estar preparado ao receber uma equipe enrijecida na qual ele deverá encontrar-se apto a conduzir, buscando ferramentas, práticas e soluções orientadas para obter êxito nesse desafio (POSNER; KOUZES, 2013).

A liderança tem sido apontada como um aspecto importante da administração, responsável pelo sucesso ou fracasso de uma organização, por estar ligada à harmonização dos demais processos como planeamento, organização e controle, que são, por sua vez, realizados por pessoas. Sem a devida direção, estímulo e influência sobre as pessoas envolvidas, esses processos ficam prejudicados, destinando na frustração dos objetivos da organização.

O comportamento e a importância de um líder advêm de sua capacidade de se importar não somente com resultados e números, mas, principalmente, com o desenvolvimento e eficácia de cada colaborador de sua equipe, proporcionando o crescimento dos mesmos a ponto que estes tornem-se futuros líderes, criando um legado a ser transmitido à novas equipes que venham a surgir.

a liderança é algo essencial nas organizações, devido ao fato da mesma promover o desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores de uma empresa, proporcionando assim, inevitavelmente, o crescimento da mesma em bons resultados através da eficácia e da motivação dos funcionários para com a realização de suas tarefas na empresa. Além disso, o trabalho produzido por um bom líder acarreta num legado concedido para seus sucessores e importantes lições são deixadas àqueles que aprendem e seguem.

a liderança é o meio de inserção da mudança nas organizações, onde o líder deve ser o exemplo a ser seguido, transmitindo conhecimento e apontando as direções necessárias para se alcançar a qualidade do resultado da empresa, assim como o crescimento do próprio colaborador, permitindo que os mesmos possuam motivação e empenho suficientes para atingir o sucesso.

O gestor, com perfil de liderança, hoje, passa por um processo de adequação organizacional, participando de um cenário onde seus liderados estão se preparando, intelectualmente. Nas organizações, cada vez mais atuais, de acordo com as novas tendências tecnológicas, o papel do gestor é concluir os objetivos, construindo elos nas lacunas entre as partes. A problemática, em questão, apontou o desafio do líder executando a sua liderança, de acordo com a mesma desejada pela organização.

Nas organizações contemporâneas o líder é como o maestro que dá o tom e harmoniza a cadeia de sons dos diversos instrumentos musicais de uma orquestra. O líder, em todas as instâncias hierárquicas da organização, exerce um papel fundamental por ser responsável em orientar e influenciar as pessoas para que, por incentivos e recompensas, se comprometam com os objetivos da organização e realizem as ações necessárias para o cumprimento desses objetivos.

Atualmente, mais do que em qualquer outro momento na história, a liderança tem desempenhado um papel importante nas organizações. O seu destaque deve-se a capacidade de mobilizar pessoas e compromete-las com os objetivos das organizações, preparando essas para os novos desafios e as constantes mutações da economia global. Portanto, a importância do papel da liderança nas organizações está relacionada ao tempo de mudanças contínuas que vivemos hoje.

As organizações na nova economia estão diante de desafios complexos que exigem uma liderança flexível e inovadora, pronta a discernir seu contexto e sempre pronta a influenciar pessoas. Flexível e inovadora de modo que consiga adaptar a organização às mudanças e mesmo antecipá-las. Discernir de forma que se caracterize por uma capacidade de leitura holística de seu contexto e vislumbre possibilidades futuras para os direcionamentos da organização. Influenciar de maneira que as pessoas se comprometam com os objetivos da organização e seu consequente sucesso.

O líder do futuro ainda cumpre um papel mais importante ainda nas organizações. Cabe a ele a função de realizar as transformações necessárias para levar o negócio para os novos padrões. Afinal, vivemos novos tempos e as organizações precisam se adequar a essa realidade.

Novas tecnologias, novas formas de realizar tarefas e uma nova mentalidade para o mundo empresarial **exigem mudanças**. E o líder cumpre justamente esse papel de garantir que as inovações sejam feitas de forma eficiente.

Sem a liderança adequada a organização pode sofrer baixa do rendimento produtivo e sérias perdas financeiras e, até mesmo, morais. Realização duplicada de tarefas, retrabalho, perda de prazos, apatia, queda da qualidade, ambiente de trabalho hostil, podem ser sinais de falta de liderança. Assim, a liderança tem papel fundamental e estratégico nas organizações, uma vez que é pelo exercício da liderança que as pessoas são influenciadas e motivadas a agirem conjuntamente na realização dos objetivos traçados pela organização.

**REFERÊNCIAS**

Ana Clara Torres Moore, Thatiana Cristina Santos da Costa A Liderança Contemporânea como Via de Introdução da Diversidade nas Organizações. Disponível em: < https://www.aedb.br/seget/arquivos/artigos18/19326257.pdf >. Acesso em: 13 nov. 2017.

POSNER, Barry; KOUZES, James. O Desafio da Liderança: Como aperfeiçoar sua capacidade de liderar. Rio de Janeiro: Elsevier, 2013.

Regis Augusto Domingues. O papel da liderança nas organizações contemporâneas. 15 mai 2012 às 24:23. Disponível em: <https://administradores.com.br/artigos/o-papel-da-lideranca-nas-organizacoes-contemporaneas>. Acesso em: 13 nov. 2023.

MEREGE, Luis Carlos. A liderança necessária. Integração. [s.l.]. Disponível em:. Acesso em abril de 2012.

BENNIS, Warren. A formação do líder. São Paulo: Atlas, 1996.

CAROLYN, Larkin. A necessidade de liderança para a mudança. [s.l]. Disponível em: . Acesso em abril de 2012.

MEREGE, Luis Carlos. A liderança necessária. Integração. [s.l.]. Disponível em:. Acesso em abril de 2012.

PINHEIRO, Edna Gomes; MACIEIRA, Maria Helena Leão. As dimensões da liderança: aspectos a considerar. In:\_\_\_\_\_\_\_. (Des)fazendo o mito sobre liderança: traçados e limites da atuação do profissional da informação na função de líder. Disponível em:. Acesso em: Abril de 2012.